

Forbes

Forbes

DEUTSCHSPRACHIGE AUSGABE

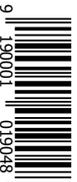
NR. 7 — 23

SMART CITIES

DIE WELT IST NICHT GENUG

Das Kryptoprojekt Worldcoin verleiht Menschen weltweit eindeutige, aber anonyme digitale Identitäten – mithilfe von Iris-Scannern. Die Gründer wollen „das größte Finanz- und Identitätsnetzwerk der Welt“ bauen, Datenschützer protestieren jedoch heftig. Mittendrin: der 29-jährige Deutsche Alex Blania.

VERLAGSPOSTAMT
10 €
12 CHF
WIEN — P.B.B.



07

- 06 **EDITORIAL**
- 10 **BRIEFING**
- 14 **LEITARTIKEL**
- 16 **DACH-VERGLEICH**
- 18 **WOMEN'S SUMMIT**

LEADERSHIP

22 HERE COMES THE SUN
Das Berliner Greentech-Unternehmen Enpal ist in Sachen Solarenergie in Deutschland ganz vorne mit dabei. Vergangenes Jahr konnte das Einhorn von Gründer und CEO Mario Kohle erstmals einen Gewinn erwirtschaften, derzeit macht es erste Gehversuche außerhalb Deutschlands. Der größte Konkurrent dabei? Fossile Brennstoffe.

28 GEORG UND DAS GLÜCK
Mountainbikes, Motocross-Maschinen und sogar ein Schneemobil – kaum ein fahrbarer Untersatz wird bei der Freestyle-Show „Masters of Dirt“ nicht für spektakuläre Sprünge genutzt. Auch Gründer Georg Fechter lässt keinen unternehmerischen Sprung aus: Mittlerweile ist er auch im E-Commerce tätig – und expandiert nun nach Saudi-Arabien. Doch weder als Unternehmer noch als Mensch hat der 36-Jährige ausgelernt.



36 CRACKING THE PET CODE
Recycling von Plastik ist das Gebot der Stunde, mechanisches Recycling allein reicht aber nicht aus. Das schweizerische Spin-off Depoly, das kürzlich eine Finanzierungsrunde über 13,8 Mio. US-\$

bekannt gab, geht dieses Problem frontal an: Seine derzeitige chemische Recyclinganlage mit einer Kapazität von 50 Tonnen pro Jahr zielt auf den PET-Gehalt in Abfällen ab, ohne Vorsortierung oder Vorwaschen. Jetzt will Depoly skalieren, und zwar auf eine Anlage mit einer Kapazität von 500 Tonnen.

40 ADVICE: LIMESTONE

44 KONTRIBUTOR: JULIUS BACHMANN

U30

52 UNDER 30: SARA SCHIFFER

56 UNDER 30: CIRIL STEBLER

58 UNDER 30: SIMON SCHMIDERER

TECH

60 ADVICE: FAIRHOME



64 WIR SIND NICHT MEHR ALLEINE IM INTERNET

Mit Worldcoin will der Deutsche Alex Blania das größte dezentrale Finanz- und Identitätsnetzwerk der Welt bauen. Das soll mithilfe von Geräten passieren, die die Iris von Nutzern scannen und sie so als Menschen identifizieren. Doch die Idee, hinter der Open-AI-Gründer Sam Altman steckt, könnte noch weiter gehen: Geht die Wette auf, könnte Worldcoin zum Grundstein für ein bedingungsloses Grundeinkommen werden.

74 ADVICE: WU EXECUTIVE ACADEMY

78 EIN DROGENTRIP ALS ANTIDEPRESSIVUM

82 KONTRIBUTOR: THOMAS PICHLER



112 DIE CYBER-COPS AUS MÜNCHEN

Es ist ein billionenschweres Problem, das Tobias Schweiger mit seinem Unternehmen Hawk AI lösen will: Cybercrime wächst stark und die eingesetzten Technologien, um es zu bekämpfen, sind veraltet. Mit seiner Software, die auf der Basis von künstlicher Intelligenz agiert, will Hawk AI Finanzinstituten helfen, hier klüger zu agieren, und mit frischem Geld will das Unternehmen nun noch stärker in den USA und Asien angreifen. Doch auch die Verbrecher schlafen nicht.

118 ADVICE: BUWOG

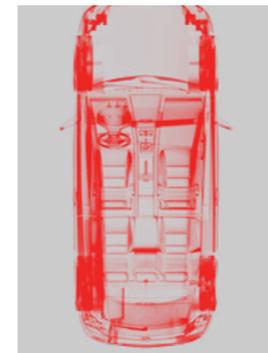
LIFE

122 IM WESTEN VIEL NEUES
Edward Berger wurde 2023 mit seinem Kriegsdrama „Im Westen nichts Neues“ in neun Kategorien der Oscars nominiert. Von den Academy Awards in Hollywood ist er schließlich mit vier goldenen Figuren in der Tasche nach Deutschland zurückgekehrt – unter anderem mit dem Preis für den besten internationalen Film. Doch die Filmindustrie, sagt Berger, sei überschattet von Krisen, die sich nicht einfach unter den roten Teppich kehren lassen.

132 PRACHT UND BRUTALISMUS

138 LESEN / SEHEN / HÖREN

INVESTMENT



88 DAS AUTO IST TOT. LANG LEBE DAS AUTO?

Kaum eine Erfindung prägte unser Leben so wie das Automobil. Nun könnten dem Gefährt jedoch große Veränderungen bevorstehen: Neben der Elektrifizierung der Mobilität stellen vor allem ein Fokus auf Software sowie sich stark verändernde Kundenpräferenzen die gesamte Branche vor Herausforderungen – mit ungeahnten Folgen.

98 LIKE A ROLLERCOASTER

Im deutschen Örtchen Rust, direkt an der französischen Grenze, baut Roland Mack seit 1975 ein Freizeitimperium. Als bester Freizeitpark der Welt ausgezeichnet und mit jährlich sechs Millionen Gästen hat sich das Familienunternehmen Europa-Park von einem Schaustellerwagen-Hersteller zu einem weltweit bekannten Reiseziel entwickelt. Die Macks blicken auf eine lange Tradition zurück.

102 NACHBERICHT IAA

108 HOW TO PLAY IT

10

PREMIUM COACH-AUSBILDER HOCHQUALIFIZIERT UND ANGESEHEN

- Reset Institut
- Quest-Team
- Dr. Ohnesorge Institut
- Theos Consulting AG
- Holistic Life Academy
- sinnvollFühren
- Neverest
- Trigon/MLI
- zsfb Heidelberg
- Kindler Coaching

Business Coaching ist heute nicht mehr wegzudenken. Ursprünglich entwickelt, um Führungskräften und Managern zu helfen, ihre Effektivität zu steigern. In den 1980ern gewann es an Bedeutung, als „Coaching“ sich im Unternehmensvokabular etablierte.

Business Coach-Ausbilder sind in der Geschäftswelt unverzichtbar, denn sie stärken Einzelpersonen und Teams dabei, ihr Potenzial voll auszuschöpfen und berufliche Ambitionen zielgerichteter umzusetzen. Durch ihre umfassende Ausbildung und Expertise bieten sie praxisnahe Lernansätze, die direkt in den Arbeitsalltag übertragen werden können. Dies führt zu verbesserten Kommunikationsfähigkeiten, gesteigerter Produktivität und positiven Veränder-

ungen in der Unternehmenskultur. Darüber hinaus unterstützen sie Führungskräfte dabei, bessere Entscheidungen zu treffen, was letztlich den Gesamterfolg eines Unternehmens fördert. Da die moderne Geschäftswelt ständig im Wandel ist, ist die kontinuierliche Weiterbildung durch Business Coach Ausbilder unerlässlich, um wettbewerbsfähig zu bleiben und auf zukünftige Herausforderungen vorbereitet zu sein. Was diese 10 Premium Coach Aus-

bilder besonders macht, ist ihre tiefe Fachkenntnis, individuell angepasste Methoden und beeindruckende Ergebnisse. Sie nutzen die fortschrittlichsten Methoden, die es derzeit auf dem Markt gibt, legen Wert auf Ethik und verfügen über umfassendes Branchenwissen. Ihr Engagement in stetiger Weiterentwicklung und ihre zielgerichtete Konzentration auf den Klientenerfolg definieren den Goldstandard im Coaching. Hier stellen wir Ihnen 10 der besten vor:

Autorin: Johanna Feldhaus
Wirtschaftsredakteurin - johanna@mmgruppe.com

RESET INSTITUT

Exzellentes & anspruchsvolles Curriculum



reset Institut

Seit über 10 Jahren bildet das reset Institut erfolgreich Fach- und Führungskräfte zu systemischen Beratern und Business Coaches aus. Mit erfrischender Leichtigkeit vermittelt Yvonne Sperber das methodische Handwerk, aber auch Hilfreiches zur syst. Organisations- und Führungskräfteentwicklung. In der Präsenzausbildung wird psychologisches und methodisches

Know-how, mit viel Praxisorientierung lebendig präsentiert. Denn ihr Anspruch sind exzellent ausgebildete Experten, mit fundiertem Hintergrundwissen.

In einem kleinen handverlesenen und persönlich betreutem Teilnehmerfeld, das in 21 bis 34 Tagen gemeinsam die eigene Persönlichkeit weiterentwickelt, lernen Sie mithilfe von Selbsterfahrung und engmaschigen Feedbackschleifen die Inhalte so zu vertiefen, dass Sie am Ende als hochqualifizierte und empathische Fach & Führungskraft auch den Karriereweg Coach einschlagen können.

Eine mögliche Zertifizierung erfolgt über die ECA, dem größten deutschen Coaching Verband.
+49 211 30 23 69 66 | info@reset-kommunikation.de
www.reset-institut.de

QUEST-TEAM®

Die Potentialentwickler



Foto: Yannick Becker

Tauchen Sie ein in die faszinierende Welt des Quest-Teams – eine Qualifizierung für sinngetriebene Entfaltung und wertebasierte Potentialentwicklung. Mit einer stolzen ECA-Akkreditierung seit 2006 sind sie Vorreiter in der Kunst des Coachings. Ihr Geheimnis? Der inspirierende Ansatz der Logotherapie und Existenzanalyse von Viktor Frankl bildet das Fundament.

Sechs kraftvolle Module spiegeln sechs Blickwinkel wider: Selbstcoaching, Teamcoaching, Strategicoaching, Konfliktcoaching, Gesundheitscoaching und Begleitung im Wirrwarr des Führungsalltags. Die Quest-Theorien-Weberei schöpft aus vielfältigen Fäden: Systemtheorie, Neurobiologie, NLP, Theorie U, Salutogenese, Logotherapie, Existenzanalyse, Konfliktforschung und ein Schuss Neurobiologie.

Seit 1996 im Westerwald gegründet, trägt Quest-Team die Handschrift von Marieke Kosegarten-Jung und Philipp Jung. Im Familienunternehmen ist bereits die 2. Generation mit Sara Jung-Esper und David Jung aktiv. Die Philosophie: „Die Leitwährung des 21. Jahrhunderts ist eine verbindliche Orientierung an Sinn und Werten.“
philipp.jung@quest-team.de | www.quest-team.de

THEOS CONSULTING AG

30 Jahre Coaching Ausbildung – Tiefenpsychologie, Wirtschaftspsychologie, Neurowissenschaft, Systemisch



THEOS
CONSULTING AG

In der Geschäftswelt ragt Frau Wuttke als beeindruckende Visionärin hervor. Ihr Werdegang führte sie von der Position einer Bankkauffrau über Rollen als Pädagogin und Tiefenpsychologin bis hin zur anerkannten Business-Management-Coach und Consulterin. Dabei stand für sie immer das Menschliche im Vordergrund

DR. OHNESORGE INSTITUT

Exzellenz in Coaching und Leadership



Dr. Doris Ohnesorge

Das Dr. Ohnesorge Institut in der Schweiz hat sich in der sich ständig wandelnden Welt des Coachings durch seine herausragenden international anerkannten Ausbildungen einen Namen gemacht. Die Palette reicht von Business- & Life-Coaching, betriebliches Mentoring bis hin zur Persönlichkeitsentwicklung. Doch was treibt dieses Institut wirklich an? Es ist die tief verwurzelte Vision, jeden Einzelnen für künftige Herausforderungen zu wappnen und ihn dabei zu unterstützen, sein individuelles Potential in vollem Maße auszuschöpfen. Ihr Ruf für Exzellenz zieht eine breite Klientel an, von Einzelpersonen bis zu großen Namen der entsprechenden Branchen (Maschinenbau, Automobil, Luxusgüter, Pharma, etc.). Dieser Erfolg ist nicht zufällig. Das Institut setzt auf einen stark praxisorientierten Lehransatz, denn ganze 80% des Curriculums bestehen aus praktischen Übungen. Ein weiteres Zeichen ihrer herausragenden Qualität sind die internationalen Zertifizierungen durch Coaching-V Verbände wie ECA, SCA sowie vom Staatssekretariat für Bildung (SBFI) anerkannte bzw. subjektfinanzierte Ausbildungen. Dies öffnet den Absolventen Türen zu spannenden Karrieremöglichkeiten im Coaching-Sektor. kontakt@dr-ohnesorge-institut.com
www.dr-ohnesorge-institut.com

ihrer Arbeit. Ihre facettenreiche Karriere zeigt die beeindruckende Vielfalt ihres Schaffens. Schon seit den 1980er-Jahren hat Frau Wuttke die Weiterbildung im Bereich Unternehmertum und Führung maßgeblich geprägt. Ihr innovatives Konzept „business-and-spirit®“, welches sie im neuen Jahrtausend entwickelte, fand sowohl bei mittelständischen Betrieben als auch in großen Konzernen Anklang. Für ihre Arbeit erntete sie branchenweite Anerkennung und wurde unter anderem als „Unternehmerin des Jahres 2015“ vom BVMW ausgezeichnet. Frau Wuttke verkörpert beispielhaft, wie sich Wirtschaftlichkeit und Menschlichkeit harmonisch verbinden lassen, ohne den ganzheitlichen Mehrwert aus den Augen zu verlieren.

wuttke.t.m@theos-consulting.de | www.theos-consulting.de

HOLISTIC LIFE ACADEMY

Online Ausbildungen & Transformations-Coaching



Die Holistic Life Academy ist nicht nur eine Bildungseinrichtung, sondern ein Vorreiter in der holistischen Coaching-Ausbildung. Unter der visionären Führung von Nicole Clausen, einer anerkannten Expertin in den Bereichen Erwachsenenbildung & Motivation, bietet die Akademie eine exklusive Online-Coaching-Ausbildung an, die in der Branche ihresgleichen sucht. Teilnehmer profitieren von maßgeschneiderten Lerninhalten und



haben das Privileg, durch fünf intensive 1:1-Sitzungen individuelle Begleitung von Nicole Clausen selbst zu erhalten. Ein solches Angebot, kombiniert mit der Flexibilität in der Zeiteinteilung, ermöglicht es den Studierenden, sich nach ihrem eigenen Takt zu entwickeln und zu wachsen. Was die Ausbildung besonders spannend macht, ist die innovative Fusion von aktuellen neurowissenschaftlichen Entdeckungen und tiefgehender Spiritualität. Dieser Ansatz zielt darauf ab, das geheimnisvolle Potential des Unterbewusstseins im Transformationscoaching zu entschlüsseln und nutzbar zu machen. Darüber hinaus stärkt die enge Partnerschaft mit dem renommiertesten Schweizer Verband für Persönlichkeitsentwicklung die Stellung der Academy als eine führende Institution in Sachen Qualität und Integrität. nicole@holistic-life-academy.com
www.holistic-life-academy.com

sinnvollFÜHREN

Positiv – Erfolgreich – Wirksam



Möchten Sie künftig als Coach oder in der Beratung Menschen bei der Erreichung ihrer Ziele unterstützen? Oder möchten Sie als Führungsperson den Herausforderungen der modernen Arbeitswelt sicher begegnen? Die Ausbildung „Lösungsfokussiert Coachen, Führen und Beraten“ mit 13 Präsenzmodulen in Wien, 10 internationalen Trainerinnen und Trainern sowie einer kleinen Ausbildungsgruppe von maximal 12 Personen begleitet Sie mit Freude, in einem sicheren Rahmen, praxisorientiert und mit vielen Aha-Momenten auf diesem Weg.

Neben Ihrer Coaching-Expertise im Einzel-, Team- und Gruppensetting gewinnen Sie in diesen knapp 1,5 Jahren auch Sicherheit im Lösen von Konflikten, im Umgang mit Krisensituationen und in der Führungsarbeit. Informationen zur Ausbildung und zum geplanten Start im September 2024, finden Sie auf der Webseite. Bei Interesse freut sich das Team auf ein persönliches Kennenlernen – auch via Zoom. Dort werden Ihre Fragen beantwortet und gemeinsam wird herausgefunden, ob die Reise miteinander angetreten werden soll.

office@sinnvoll-fuehren.com | www.sinnvoll-fuehren.com

NEVEREST



Lernen beim Europameister der Erwachsenenbildung



Ob es um Führungskräfte, Personalentwicklung oder Privatpersonen geht – die Coachingausbildung von NEVEREST in Österreich versetzt Absolventen direkt in die Lage, das Gelernte sowohl im Business- als auch im Privatkontext anzuwenden.

Mit jahrelanger Erfahrung als renommiertes Trainingsinstitut hat NEVEREST eine tiefgreifende Expertise im Bereich Coaching aufgebaut. Dabei steht die Praxisnähe im Mittelpunkt. Durch eine ausgewogene Mischung aus aktuellen Methoden und fundierter Wissensvermittlung bereitet NEVEREST seine Teilnehmenden optimal auf die vielfältigen Anforderungen des Coachings vor.

Als 5-facher Preisträger & Gewinner des Europäischen Trainingspreises setzt NEVEREST auf qualitativ hochwertige Wissensvermittlung und nachhaltige Lernerfahrungen. Dieser Qualitätsanspruch zeigt sich auch in ihren Inhouse-Coachingausbildungen, die maßgeschneidert für Unternehmen im deutschsprachigen Raum entwickelt werden.

kontakt@neverest.at | www.neverest.at

TRIGON/MLI



Einzigartige, hochkarätige Lerngemeinschaft



„Learn the rules like a pro, so you can break them like an artist.“ - Pablo Picasso.

Johannes Narbeshuber und sein Team vermitteln im „Trigon Zertifikatslehrgang Coaching“ Fach- und Methodenkompetenz auf höchstem Niveau - fundierte, praktische Tools und Vorgehensmodelle und einen geschärften Blick für komplexe Zusammenhänge, verborgene Ressourcen und überraschende Lösungswege. Außergewöhnlich ist bei Trigon der handverlesene Teilnehmerkreis. Mit Humor, Tiefgang und gegenseitigem Beflügelten entstehen dort nicht nur starke Netzwerke und lebenslange Freundschaften, sondern auch ein Verständnis der Teilnehmenden für ihre ganz persönliche Lebensmelodie und individuelle Signatur als Coach. Dieser bewusste, lebendige Zugang zu den eigenen Gaben, Stärken, Behinderungen und Schattenseiten eröffnet auch als Coach eine völlig neue Liga von Authentizität und Wirksamkeit. 1 Jahr, 8 Module. Vielfach akkreditiert und zertifiziert (DBVC, ISO, IOBC, ACC). Seit 1984 in Köln, Salzburg, Wien und Zürich.

coaching@trigon.at | www.trigon.coach

KINDLER COACHING

The Leadership Excellence Network



Wie werden Coaches zu kompetenten Transformationsbegleitern und Führungskräfte zu coachiven Leadern? Mit seinem Netzwerk erfahrener Spitzen-Coaches aus dem deutschsprachigen Raum engagiert sich Kindler Coaching für Führungsqualität und Veränderungskompetenz in Organisationen. Damit werden sie befähigt, den massiven Dynamiken ihrer Märkte agil, gestaltend und souverän zu begegnen.

zsfb HEIDELBERG

30 Jahre Pionierarbeit in und für Organisationen.



zentrum für systemische forschung und beratung

Eine Ausbildung zum Business Coach, die wissenschaftlich bestens fundierte und praxiserprobte Modelle vermittelt. Teilnehmer profitieren vom Erfahrungswissen der Dozenten rund um Gründer und Pionier Dr. Hans Rudi Fischer, der den systemischen Diskurs der letzten Jahrzehnte maßgeblich mitgestaltet hat. Der systemische Ansatz des Instituts richtet den Blick auf die Lebenswelt und den organisationalen Kontext der Coachees, denn dort haben Probleme ihre Heimat und dafür sind Lösungen zu kreieren.

Diese erstklassige, qualitätsgeprüfte Ausbildung vermittelt psychologische, methodische und kommunikative Kompetenzen. Absolventen sind befähigt, erworbenes Wissen professionell und effektiv im beruflichen Umfeld einzusetzen. Kontinuierliche Supervision sowie Selbsterfahrung garantieren den Teilnehmern auch einen persönlichen Lern- und Wachstumsprozess. Sie entwickeln sich zu versierten Coaches, die sowohl Einzel- als auch Teamcoachings lösungsorientiert führen können. Der Abschluss des Masterkurses führt zu einem anerkannten Zertifikat (zsfb/SG, Berlin). info@systemiker.com | www.zsfb.de

Das Gerüst und eine eigens entwickelte Qualifikations-Systematik bildet das Führungskraft-Cockpit. Die modulare Ausbildung qualifiziert unternehmensinterne Rollen und Selbstständige zur professionellen Transformationsbegleitung. 4 Module mit 13 Sessions zertifizieren in Präsenz zum Systemischen Business-, Team- und Organisationscoach.

Darüber hinaus finden Führungskräfte und Personalverantwortliche bei KindlerCoaching eine Vielfalt hochwertiger Coaching-Formate und nachhaltiger Weiterbildungsprogramme.

Beginn des nächsten Teamcoaching Moduls ist ab 30.11.2023 in Dresden.

kontakt@kindler-coaching.de | www.kindler-coaching.de

„WIR SIND NICHT MEHR ALLEINE IM INTERNET“

Mit Worldcoin will der Deutsche Alex Blania das größte dezentrale Finanz- und Identitätsnetzwerk der Welt bauen. Das soll mithilfe von Geräten passieren, die die Iris von Nutzern scannen und sie so als Menschen identifiziert. Doch die Idee, hinter der Open-AI-Gründer Sam Altman steckt, könnte noch weiter gehen: Geht die Wette auf, könnte Worldcoin zum Fundament für ein bedingungsloses Grundeinkommen werden. Doch Politiker, Datenschützer und Konkurrenten kritisieren das Projekt heftig.

Text: Ekin Deniz Dere, Klaus Fiala
Fotos: Timothy Archibald



WORLDCOIN IN ZAHLEN

(Zum Redaktionsschluss 20. 9. 2023,
Quelle: Worldcoin)



2.308.186 SIGN-UPS



120 LÄNDER



38.000 NEUE ACCOUNTS
BINNEN SIEBEN TAGEN



2.000 ORBS
HERGESTELLT

Alex Blania hat ein paar hektische Wochen hinter sich. In dieser Zeit jonglierte der 29-Jährige Pressetermine, Diskussionen mit Regierungsbehörden sowie einen sehr vollen Reiseplan – während er nebenbei noch ein Unternehmen mit 200 Mitarbeitern, verteilt auf zwei Kontinente (USA und Europa), leitet. Blania ist CEO von Tools for Humanity (TfH), einem deutsch-amerikanischen Start-up, und damit Teil eines der spannendsten Technologieprojekte der jüngeren Vergangenheit.

Das übergeordnete Projekt heißt Worldcoin und soll das größte Finanz- und Identitätsnetzwerk der Welt werden. Gegründet wurde die Worldcoin Foundation, die hinter dem Projekt steht, von Sam Altman, dem Gründer von Open AI und damit auch dem „Vater“ von Chat GPT. An Bord sind außerdem einige der größten Namen der Risikokapitalbranche, etwa Andreessen Horowitz.

Vereinfacht gesagt will Worldcoin Nutzern eine Möglichkeit bieten, sich im Internet eindeutig als Menschen identifizieren zu können, dabei aber anonym zu bleiben. Das wird nötig sein, sagt Blania, denn angesichts der zunehmenden Weiterentwicklung von künstlicher Intelligenz können Nutzer bald nicht mehr sagen, ob sie mit einem Menschen oder einer Maschine interagieren. „Wir sind nicht mehr alleine im Internet“, so Blania im exklusiven Interview mit Forbes. Das Projekt basiert auf drei Säulen: der digitalen Identität World ID, einer Kryptowährung namens Worldcoin (WLD) sowie einer zugehörigen Krypto-Wallet, der World App.

Für die Identifizierung setzt Worldcoin auf die Erfassung biometrischer Daten. Mithilfe sogenannter „Orbs“, das sind etwa fußballgroße graue Kugeln, wird die Iris von Menschen weltweit gescannt. Die Scanner erkennen anhand der Iris, dass ein einzigartiger Mensch vor ihnen steht, und vergeben auf Basis des Iris-Codes einen Hashwert auf einem dezentralen Blockchain-Protokoll, der als Basis für den Identitätsnachweis dient. Die Menschen können ihre World ID dann nutzen, um nachzuweisen, dass sie lebende Menschen sind – ohne dabei aber ihre Identität preisgeben zu müssen. So zumindest das Versprechen.

Und genau bei diesen Orbs kommt auch TfH ins Spiel, denn letztendlich ist TfH ein Hardwarehersteller, der die Orbs produziert, betreibt und instand hält – und damit der übergeordneten Mission und Vision von Worldcoin dient, das besagte weltumspannende Netzwerk aufzubauen. Der Start des Projekts war vielversprechend: Aktuell sind Orbs schon in 34 Ländern im Einsatz – rund 2,3 Millionen Menschen hatten sich zu Redaktionsschluss bereits über World ID identifizieren lassen.

Angesichts des dystopischen Vibes der Orbs und der sensiblen Daten, mit denen hantiert wird, wurde der Launch des Projekts im Juli 2023 von viel Aufmerksamkeit begleitet. Über Worldcoin wurde in nahezu allen großen Medien berichtet, zudem meldeten sich Datenschutzbehörden aus Deutschland, Frankreich oder Großbritannien und sagten, dass sie die Erfassung und Aufbewahrung der Daten genau prüfen werden. In Kenia wurden die Scans wegen regulatorischer Bedenken vorübergehend sogar gestoppt. Blania: „Der Launch war in vielerlei Hinsicht ziemlich wild für uns.“ Doch er scheint sich nicht allzu sehr an der Kritik zu stören: „Ich denke, dass die anfänglichen Memes à la ‚Oh mein Gott, Biometrics! Das hört sich schrecklich an!‘ mit zunehmendem Verständnis für die Technologie verschwinden werden.“

Dass sich in den letzten drei Jahren viel getan hat, gibt Blania zu: „Das Unternehmen hat sich verändert, und unsere Prioritäten haben sich verändert“, meint er. Doch was genau sind diese? Und wie landete Blania an der Spitze dieses höchst kontroversen Projekts?

Spätestens 2022 waren die Möglichkeiten künstlicher Intelligenz (KI) voll im Mainstream angekommen. Chat GPT zeigte quasi über Nacht, wie leistungsfähig die Technologie im Alltag geworden war – und machte Sam Altman, der sein Studium an der Stanford University abgebrochen und sein Geld als Seriengründer und -investor verdient hatte, über Nacht zum Star der Tech-Szene.

Doch Altman erkannte schon früher, in welche Richtung sich die Gesellschaft und das Internet entwickeln könnten. Ab 2019 verfolgte er mit Max Novendstern, der Worldcoin mitgegründet, das Projekt aber 2022 verlassen hat, die Idee, das größte Finanz- und Identitätsnetzwerk der Welt zu bauen, ohne dabei die Privatsphäre der Nutzer zu verletzen.

Um eindeutige Verifizierungen zu ermöglichen und zudem ein Netzwerk zu bauen, das zahlreiche Identifizierungsprozesse ersetzen könnte, kamen die beiden auf die Lösung, ein eigens entwickeltes dezentrales, Blockchain-basiertes Netzwerk zu errichten, das niederschwellig zugänglich und somit global verfügbar ist. Denn während Identitätsnachweise etwa in Deutschland oder Frankreich gut funktionieren, ist das Thema in anderen Teilen der Welt – und auch im Netz – schwieriger. „Verifizierung im Internet wird viel wichtiger werden, auch für Regierungen“, meint dazu Blania.

Doch was ist der Unterschied zu bestehenden Lösungen? Blania sagt: „Bei Funktionen wie iPhone Face ID geht es in erster Linie um Eins-zu-eins-Verifizierungen. Dabei wird eine digitale



Identität anhand einer einzigen Referenz bestätigt. Das funktioniert deshalb, weil es schwer ist, genau wie eine andere Person auszusehen.“

Im Fall von Worldcoin besteht die Übung jedoch darin, die Überprüfung der Menschlichkeit auf globaler Ebene zu gewährleisten. Das System gleicht den Benutzer mit jedem anderen Benutzer in der Datenbank ab. Statt einer Eins-zu-Eins-Verifizierung wird daraus also eine „Eins-zu-n-Verifizierung“ (wobei „n“ die Anzahl der Nutzer in der Datenbank angibt; theoretisch könnten das also irgendwann alle Menschen weltweit sein). Die Aussage ist dann: Dieser User ist ein einzigartiger Mensch – und eben keine Maschine.

Es gibt mehrere Ansätze, wie dieser „Proof of Personhood“ erreicht werden kann, die Möglichkeiten reichen von Fingerabdrücken bis hin zu DNA-Sequenzierung. Doch Blania und sein Team merkten früh, dass die Augen der Schlüssel sein würden. „Iris-Scans sind die einzig brauchbare Lösung für uns“, erklärt Blania. Dass das den Aufbau eigener Hardware erfordern würde, war für den TfH-CEO keine angenehme Erkenntnis. „Das ist ein mühsamer, teurer und komplizierter Weg, und so wird es auch noch eine Zeit lang bleiben.“ Wie schwierig das ist, zeigt auch das Team: Insgesamt 200 Mitarbeiter in Berlin und San Francisco arbeiten für TfH, das weitgehend nur für die Herstellung, die Installation, den Betrieb und die Instandhaltung der Orbs zuständig



gesellschaftsrechtliche Verbindung besteht nicht. Blania: „Worldcoin ist eine Stiftung, die über die Tokens – und somit eine Menge Geld – verfügt. Die Stiftung entscheidet, wem sie ihr Geld gibt. Eines dieser Teams, und bis jetzt auch das einzige, sind wir, Tfh. Die Idee ist aber, dass Worldcoin beginnen wird, Zuschüsse auch an andere Unternehmen zu vergeben, die an der Realisierung der gemeinsamen Idee arbeiten.“

Dass 25 % der Tokens für Tools for Humanity (1,7%), das Gründerteam (9,8%) sowie frühe Investoren (13,5%) reserviert wurden, sorgte in Medienberichten für Kritik. Blania kann diese nicht nachvollziehen: „Wir haben drei Jahre lang große Risiken in Kauf genommen, um das Projekt zum Leben zu erwecken. Die Coins sind für alle, die von Anfang an dabei waren, eine Kompensation für ebendieses Risiko.“

Die Kontingente seien zudem für das erste Jahr gesperrt und könnten dann bis zum dritten Jahr nur schrittweise veräußert werden, weshalb alle Beteiligten auch einen Anreiz hätten, am Projekt weiterzuarbeiten. Und: Blania erzählt, dass die Kontingente im Vergleich zu anderen Projekten ziemlich niedrig seien. „Wir haben versucht, unsere Anteile so niedrig wie möglich zu halten. Viele Investoren, mit denen wir gesprochen haben, konnten das nicht nachvollziehen.“

Sollte Worldcoin sein Ziel erreichen und ein funktionierendes, globales Netzwerk aufbauen, könnte die Idee noch weiter gehen. Blania sieht es als Möglichkeit an, dass andere Unternehmen und auch Regierungen die Infrastruktur nutzen. Neben Social Networking – die World ID könnte etwa die Verifizierungs-Badges auf Twitter oder Instagram gänzlich ersetzen – sieht der Deutsche auch in Sachen dezentralisierte Credit Scores oder Know-your-Customer-Anwendungen (KYC) großes Potenzial für Worldcoin.

Insbesondere Sam Altman verfolgt aber ein noch größeres Ziel: Demnach könnte Worldcoin als technologische und ökonomische Basis für ein bedingungsloses Grundeinkommen (Universal Basic Income, UBI) genutzt werden. Laut Altman wird der Fortschritt von künstlicher Intelligenz dazu führen, dass viele Menschen ihre Jobs verlieren – und gleichzeitig nur einige wenige Unternehmen damit massive Gewinne erwirtschaften.

Dann könnten Regierungen anfangen, diese Profite zu besteuern und diese Steuereinnahmen an die Bürger zu verteilen. Worldcoin könnte als Basis dafür dienen. Für Blania ist das aktuell aber eher eine Randnotiz: „Das ist eher Sams Thema“, sagt er dazu.

Der Magnificent 7 Index



7 starke US-Aktien für Ihr Depot.
Investieren Sie in die einflussreichsten
Unternehmen der Welt.
WKN DA0AC0



deraktionaeer.de/magnificent7

Diese Werbeanzeige wurde lediglich zu Informationszwecken erstellt. Bei den dargestellten Wertpapieren handelt es sich um Inhaberschuldverschreibungen. Der Anleger trägt grundsätzlich bei Kursverlusten des Basiswertes sowie bei Insolvenz der Emittentin ein erhebliches Kapitalverlustrisiko bis hin zum Totalverlust. Eine ausführliche Darstellung möglicher Risiken sowie Einzelheiten zu den Produktkonditionen sind den Angebotsunterlagen (den endgültigen Bedingungen, dem relevanten Basisprospekt einschließlich etwaiger Nachträge dazu sowie dem Registerdokument („Prospekt“)) zu entnehmen: www.zertifikate.morganstanley.com. Bei den Wertpapieren handelt es sich um Produkte, die nicht einfach sind und schwer zu verstehen sein können.

Der Preis der Finanzinstrumente wird von einem Index als Basiswert abgeleitet. Die Börsenmedien AG hat diesen Index entwickelt und hält die Rechte hieran. Mit dem Emittenten der dargestellten Wertpapiere Alphabet Access Products Ltd. und der Morgan Stanley & Co. International plc hat die Börsenmedien AG eine Kooperationsvereinbarung geschlossen, wonach sie dem Emittenten eine Lizenz zur Verwendung des Index erteilt. Die Börsenmedien AG erhält insoweit von Morgan Stanley & Co. International plc Vergütungen. Weitere Informationen finden Sie unter www.deraktionaeer.de/invest.

T

Sound in Bestform

Der neue **REAL BLUE PRO** ist unser bisher leistungsstärkster Kopfhörer. Freue dich auf kompromisslosen Sound – mit anpassbarem Active Noise Cancelling, Mimi Sound Personalisierung, Bluetooth 5.1 mit Qualcomm® aptX™ Adaptive und den 44-mm-Linear-HD-Tönern für eine extrem ausgewogene Klangdarstellung. [teufel.de](https://www.teufel.de)

Teufel